



Стисло про найважливіше

Підвищення кваліфікації за додаткову плату

Контрагенти галузі професійного прибирання організують 80-годинне безкоштовне навчання для некваліфікованих прибиральників. Після завершення цього курсу КТД ви переходите на вищий рівень заробітної платні (повсякденне прибирання II, спеціальне прибирання II, прибирання автомобілів II) й, отже, більше заробляєте.

Оскільки в робочому світі важливо добре володіти німецькою мовою, контрагенти також влаштовують для робітників галузі професійного прибирання курси німецької мови. Для членів Unia вони безкоштовні.

Зареєструйтеся у найближчому секретаріаті Unia, щоб отримати більше інформації або записатися на курси!

Облік робочого часу

На жаль, у галузі професійного прибирання роботодавці подекуди неправильно реєструють і оплачують робочий час. З юридичного погляду безперечно: будь-яка робота має оплачуватися! Тому ваша компанія зобов'язана зафіксувати у письмовій формі таку інформацію:

- місце або об'єкт виконання робіт
- початок і кінець робочого часу (залежно від обставин також час у дорозі)
- неоплачувані перерви

Du hast das Recht, die Arbeitszeiterfassung jederzeit zu kontrollieren. Unterschreibe diese nur, wenn sie auch korrekt ist. Erfasse deine Arbeitszeiten unbedingt auch täglich selbst.

Ви маєте право будь-коли перевірити облік робочого часу. Підписуйте лише правильно підсумований облік робочого часу. Також обов'язково занотуйте щодня свої години роботи.

Що таке Unia?

Unia, що має понад 180 000 членів, є найбільшою профспільною Швейцарії та захищає інтереси робітників. Вона укладає колективні трудові договори, покращуючи у такий спосіб заробітну платню, умови праці та соціальне забезпечення у різних галузях.

Ми пропонуємо своїм членам низку послуг: ми допомагаємо розв'язувати проблеми на робочому місці. Наша правова служба підтримує членів у суперечках із роботодавцями і компаніями соціального страхування, за потреби також у суді. Крім того, Unia сприяє підвищенню кваліфікації та пропонує низку переваг, між іншим, щодо відпусток, чеків Reka та страхування судових витрат.

Unia діє в усіх регіонах Швейцарії. Наші співробітники з радістю проконсультують вас різними мовами.

Die Unia in deiner Nähe

Aargau-Nordwestschweiz

T 0848 11 33 44, ag-nws@unia.ch

Bern/Oberaargau-Emmental

T 031 385 22 22, bern@unia.ch

Berner Oberland

T 033 225 30 20, thun@unia.ch

Biel-Seeland/Solothurn

T 032 329 33 33, biel-solothurn@unia.ch

Fribourg

T 026 347 31 31, fribourg@unia.ch

Genève

T 0848 949 120, geneve@unia.ch

Neuchâtel

T 0848 20 30 90, neuchatel@unia.ch

Oberwallis

T 027 948 12 80, oberwallis@unia.ch

Ostschweiz-Graubünden

T 0848 750 751
ostschweiz-graubuenden@unia.ch

Ticino

T 091 821 10 40, ticino@unia.ch

Transjurane

T 0848 421 600, transjurane@unia.ch

Vaud

T 0848 606 606, vaud@unia.ch

Valais

T 027 602 60 00, valais@unia.ch

Zentralschweiz

T 0848 651 651, zentralschweiz@unia.ch

Zürich-Schaffhausen

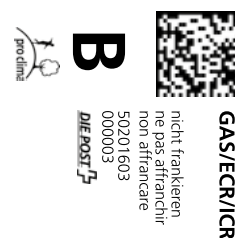
T 0848 11 33 22, zh-sh@unia.ch



Колективний трудовий договір у галузі професійного прибирання на 2022 – 2026 роки

Поліпшення умов праці для працівників у німецькомовній частині Швейцарії

Gewerkschaft Unia
Weltpoststrasse 20
Postfach
3000 Bern 16



Unia поряд із вами



www.unia.ch

UNIA

UNIA

Коллективний трудовий договір на 2022 – 2026 роки

Нові досягнення

Коллективний трудовий договір (КТД) у галузі професійного прибирання укладається між роботодавцями та профспілками і поширюється на всіх прибиральників у німецькомовній частині Швейцарії. Для працівників цей договір є дуже важливим: в ньому визначаються мінімальна заробітна платня, відпустки, робочий час і багато іншого. Умови праці кращі за ті, про які наймані працівники могли би домовитися самотужки.

Ми вже багато чого досягли. Ми продовжуємо боротьбу!

З моменту впровадження КТД у 2004 році мінімальна заробітна платня у сфері професійного прибирання зросла на 35 відсотків. Unia докладає зусиль задля продовження цього розвитку. Ваша робота важка і надзвичайно важлива для всього суспільства. Чистота має свою ціну! Ви заступуєте на вищу зарплатню і більшу повагу за свою працю.

Вас також потребують! Чим більше членів має Unia, тим більше ми виборюємо на переговорах щодо заробітної платні й умов КТД.

Починаючи з	2022 року	2024 року
Повсякденне прибирання I	Фр./г 19.60	20.00
Повсякденне прибирання II	Фр./г 20.60	21.00
Спеціальне прибирання I	Фр./г 21.70	21.90
Спеціальне прибирання II	Фр./г 22.70	22.90
Прибирання у лікарнях I	Фр./г 20.20	20.40
Прибирання у лікарнях II	Фр./г 21.20	21.40
Прибирання автомобілів I	Фр./г 21.50	21.70
Прибирання автомобілів II	Фр./г 22.50	22.70
Мінімальна зарплатня EBA	Фр./г 22.00	22.00
Мінімальна зарплатня EFZ	Фр./г 24.75	24.75

Мінімальна заробітна платня у галузі професійного прибирання зросла. Таку зарплатню мають сплачувати у всій німецькомовній частині Швейцарії. Тепер робота у будинках для літніх людей належить до категорії прибирання в лікарнях; отже, такі прибиральники мають право на більшу зарплатню.

Підвищений контроль

У галузі професійного прибирання все ще поширений демпінг заробітної платні. Зусиллями Unia було посилено контроль за виконанням умов договорів. Окрім того, заробітна платня вже не має виплачуватися готівкою.

У вас все ще не дотримуються положень КТД? Обов'язково зверніться до Unia — ми допоможемо захистити ваші права!

Стисло про найважливіше

Для кого чинний КТД?

- Для всіх співробітників до рівня й на рівні бригадира/бригадирки і керівника/керівниці об'єкту в усіх компаніях, які надають клінінгові послуги та мають більше п'яти працівників.
- На компанії, в яких працює менше п'яти осіб, поширюються лише деякі положення КТД, як-от зарплатня, робочий час, відпустки. З питаннями звертайтеся до секретаріату Unia у своєму регіоні.
- КТД діє також для робітників, які працюють неповний робочий день.
- КТД не поширюється на молодих тимчасових робітників.

13-а зарплатня

Усі працівники у галузі професійного прибирання отримують 13-у зарплатню.

Робочий час

Звичайний щотижневий робочий час складає щонайбільше 42 години. Понаднормові години роботи мають компенсуватися до 30 квітня наступного року з доплатою у розмірі 25 відсотків.

Відпустки

- 5 тижнів (25 робочих днів) для робітників віком до 20 років включно.
- 4 тижні (20 робочих днів) для робітників віком від 21 року.
- 5 тижнів (25 робочих днів) для робітників віком від 50 років (зі стажем щонайменше 5 років).

Святкові дні

До оплачуваних святкових днів належать 1 серпня і вісім кантональних свят.

Декретна відпустка

Тривалість декретної відпустки після пологів становить 16 тижнів. Протягом цього часу матері отримують декретні. Вони дорівнюють 80% останньої виплаченої зарплатні або середній заробітній платні за останні шість місяців. Той, хто не має права на допомогу у зв'язку з пологами, завдяки положенням КТД все ж таки отримує 80% зарплатні протягом восьми тижнів.

Зарплатня у разі хвороби

Працюєте щонайменше 12,5 години на тиждень? Тоді ви застраховані від втрати заробітної платні у разі хвороби. Дні непрацездатності оплачуються у розмірі 80% останньої виплаченої зарплатні або середньої заробітної платні за останні шість місяців. Гроші у зв'язку із хворобою нараховуються, починаючи з третього дня, і щонайбільше до 730 днів.

Працюєте менше ніж 12,5 години на тиждень? У такому разі під час хвороби у перший рік роботи ви отримуєте свою зарплатню протягом трьох тижнів. Зі збільшенням стажу тривалість виплат за листком непрацездатності зростає. Вона визначається залежно від кантону.

Незрозуміло, в якому розмірі та протягом якого часу нараховується зарплатня у разі хвороби? Unia у вашому регіоні з радістю проконсультує вас!

Час у дорозі

Час, протягом якого ви працюєте на свого роботодавця, вважається робочим часом. Якщо ви за дорученням своєї компанії вирушаєте до клієнта, залишаючи звичайне місце роботи або місце розташування компанії, це має оплачуватися (робочий час і відрядні). Поїздка від вашого місця проживання до звичайного робочого місця не визнається оплачуваним часом у дорозі.

Обід

Ви працюєте щонайменше шість годин на день і змушені обідати поза межами звичайного місця роботи? Тоді ваша компанія повинна сплачувати вам 16 франків на день.

Подарунок за вислугу років

Починаючи з десятого року роботи, співробітники отримують кожні п'ять років подарунок за вислугу років: чверть місячної заробітної платні.

Виконавчий внесок

КТД спрямований на сприяння подальшому навчанню робітників галузі професійного прибирання та покращення умов роботи і оплати праці. Навчальні програми та засоби контролю компанії фінансуються за рахунок виконавчого внеску. Він становить 0,4% зарплатні для робітника та 0,2% фонду заробітної платні для роботодавця. Учні сплачують 1 франк на місяць. Як член Unia ви отримуєте свою частку назад.

Ми повертаємо вам внесок на витрати на впровадження. Зверніться до секретаріату Unia!

Станьте членом Unia просто зараз і виступайте разом з нами за кращі умови праці!

- Надішліть мені КТД у галузі професійного прибирання у німецькомовній частині Швейцарії.
- Маю питання. Зв'яжіться зі мною.
- Надішліть мені більше інформації про Unia.
- Хочу стати членом Unia.

Прізвище _____

Ім'я _____

Адреса _____

Індекс/населений пункт _____

Телефон _____

Ел. пошта _____

Разом ми сила!